

LIDERAZGO Y MANAGEMENT EN PRENSA (Semana 22 del 29m al 04-jun-17)

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Junta Dva. de la División de PTORH.

Noticias de prensa

- [Antes de entrar dejen salir](#) (por Francesc Miralles en El País-Semanal 04-06-17 págs. 14). Pues sí. Como suelo decir, el pasado explica el presente y ayuda a entenderlo, pero no justifica el futuro. Teoría U, Otto Scharmer.
- **Autoestima, el motor para afrontar desafíos** (por Isabel Serrano en El Mundo Zen p.20 04-jun-17). (Sin enlace). Bien por la cita de Carl Rogers.
- **El arte de ‘enamorar’ a toda una plantilla** (por E.M. en El Mundo Domingo 04-06-17 pág. 6). (Sin enlace). Habrá que leerlo.
- **Puedes ser un ‘lynchpon’ en tu trabajo** (Tino Fernández en El Mundo Domingo 04-06-17 p.34). (Sin enlace). Imprescindible, influyente, eficaz.
- **¿De verdad existen las generaciones de profesionales?** (Alba Casilda en El Mundo Domingo 04-06-17 p.29). (Sin enlace). Copio: *“Aunque parece que los ‘Baby Boomer’, los ‘X’, los ‘Millennials’ y los ‘Z’ están enfrentados, la realidad es que coinciden en algunos puntos. Sus aspiraciones están marcadas por el contexto en el que han crecido, pero todas las generaciones buscan cierta estabilidad y continuidad en su trabajo. El desafío que tienen las empresas es sacar partido de la diversidad que hoy existe en sus plantillas.”*
- **Todo lo que piensas sobre tu jefe y que nunca le dirás a la cara** (Montse Mateos en El Mundo Domingo 04-06-17 p.32). (Sin enlace).
- **Cuán feliz se puede ser en el trabajo** (por Ramón Oliver en El País Negocios p.31 04-06-17 p.32). (Sin enlace). Digo: Bien, bien... Es bueno que se digan (y demuestren) estas posiciones. Copio: *“Una firma puede velar por el bienestar, pero no es responsable de la felicidad de las personas”... “Ya se oía en los años treinta del siglo pasado y vuelve a surgir cada cierto tiempo, señala Spicer. Pero los datos recogidos de cientos de estudios demuestran que la relación entre satisfacción y productividad es pequeña y, en ocasiones, inexistente”.*
- **La empresa del futuro: más digital y menos jerarquizada** (Yago González Expansión 23-05-17 p.52). (Sin enlace).
- **Mara Swan** (Vicepr.de Estrategia Global y Tañento de ManpowerGroup. En El Economista 22-05-17 p.39)
- **El estrés laboral enferma** (Concha Lago Deia 23-05-17 p.16). Salud laboral, depresión, ansiedad, José María Peiró.
- **Cómo ser un empresa rentable y (a la vez ética)** (Antoni Gutiérrez-Rubí Cinco Días 25-05-17 p.5)
- **Robert Walters** (Montse Mateos, Expansión, 24-05-17 p. 14)
- **Preferimos un buen salario a conciliar y al ‘buen rollo’** (Expansión 29-05-17 p.10). (Sin enlace).
- **Herramienta para dar visibilidad al talento femenino** (El Periódico de Catalunya 29-05-17 p.23). (Sin enlace).
- **Motivar al equipo en tiempos de crisis** (Judit Bara La Vanguardia 28-05-17 p.22)
- **Somos adictos al reconocimiento** (Mar Galtés en La Vanguardia 28-05-17 p.95). Merece la pena leerlo completo. Copio: *“A las empresas pequeñas, medianas, grandes, incluso del Ibx, a todas les pasa exactamente lo mismo: no hablan de las emociones... El objetivo de cuidar las personas parece sencillo, sí: “Nadie quiere hacer mal su trabajo, y todo el mundo quiere ser reconocido.”*
- **Cuáles serán y quién creará los empleos del futuro**
M. Victoria S. Nadal , Cinco Días P.32 02/06/2017
- **No se debería separar el trabajo de la vida personal** Cinco Días P.32 (Sin enlace).
- **A mayor felicidad de los trabajadores, mejor productividad (Ana Muñoz, Cinco Días, 01/06/2017)** Nota: Obsérvese que hay diferencias de conclusiones con el artículo anteriormente reseñado sobre **“Cuán feliz se puede ser en el trabajo”**. INE, OMS, María Neira, Salud laboral, emociones, depresión, estrés, ansiedad,
- **Comprometidos hasta la médula** (por Ramón Oliver El País Negocios p.31 28-05-17). Copio: *“Los empleados conectados emocional y profesionalmente con el proyecto estarán dispuestos a dar lo mejor de sí”*. Ver Pilar Jericó.
- **Cada vez espiamos más a las empresas** (Isabel Munera, El Mundo Domingo 04-06-17 p.32).

- [Steve Inghan: Este es un buen año para buscar trabajo en España](#) (Belén Rodrigo, ABC Empresa 28-05-17 p.33)

Prensa que la semana pasada iba sin enlace; ahora lo lleva:

- [El próximo gran avance no será tecnológico](#) (Esther Paniagua El Mundo Domingo 28-05-17 p.18). Copio: *¿qué mundo queremos construir? ¿Estamos contribuyendo a ello con estos desarrollos? Responder adecuadamente a estas preguntas implica hablar desde una perspectiva más allá de la ingeniería, que incluya a intelectuales, literatos, filósofos, artistas, académicos y a la sociedad en su conjunto. ¿Hay espacio para el diálogo?*
- [Si no vas a ser el mejor ¿cambiarías de trabajo?](#) (Tino Fernández en El Mundo Domingo 28-05-17 p.35).
- [El arte del liderazgo para la innovación](#) (Julio Miravall en El Mundo Domingo 28-05-17 p.35).

Recibido de:

- [Francisco Segrelles](#) (Director del Gref), que me envía su nuevo boletín semanal. Para verlo, [hacer clic](#).

Lo que más me ha gustado de hoy:

- [El estrés laboral enferma](#) (Concha Lago, Deia 23-05-17).
- [Somos adictos al reconocimiento](#) (Mar Galtés en La Vanguardia).

Selección realizada por Luis Picazo Martínez, Vocal de la Junta Dva. de la División de PTORH.